

**NARKOTIKŲ, TABAKO IR ALKOHOLIO KONTROLĖS DEPARTAMENTO 2019-2021 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS  
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

<b>TIKSLAS – DIDINTI NARKOTIKŲ, TABAKO IR ALKOHOLIO KONTROLĖS DEPARTAMENTO VEIKLOS SKAIDRUMĄ</b>						
Tikslo rezultato kriterijai:						
1. Narkotikų, tabako ir alkoholio kontrolės departamento (toliau – Departamentas) Atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) pokytis. Tarpinės vertinimo reikšmės pagal metus: 2019 metais vidutinis AKL (reikšmė nuo 0,4 iki 0,6); 2020 metais aukštesnis nei vidutinis AKL (reikšmė nuo 0,6 iki 0,8); 2021 metais aukštas AKL (reikšmė nuo 0,8 iki 1).						
2. Patobulintos ne mažiau kaip 50 procentų Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai) kompetencijos korupcijos prevencijos srityje.						
<b>1. UŽDAVINYS. GERINTI DEPARTAMENTO ĮVAIZDĮ VISUOMENĖJE, DIDINANT VEIKLOS VIEŠUMĄ</b>						
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Problema</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojas</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>	<b>Vertinimo kriterijai</b>
<b>1</b>	Visuomenei ir suinteresuotiems ūkio subjektams neužtikrinama galimybės susipažinti su planuojama Departamento veikla	Departamento interneto svetainėje viešinti ūkio subjektų patikrinimų planus	Narkotinių ir psichotropinių medžiagų prekursorių kontrolės ir rizikos vertinimo skyrius, Tabako ir alkoholio kontrolės skyrius	Nuolat	Visuomenei ir ūkio subjektams bus sudaryta galimybė susipažinti su Departamento numatomais patikrinimais	Paskelbta informacija Departamento internetinėje svetainėje apie visus planinius patikrinimus
<b>2</b>	Nepakankamas Departamento vykdomų veiklų atskaitingumas visuomenei	Departamento interneto svetainėje viešinti informaciją apie priimtus ir įsiteisėjusius nutarimus taikyti ekonomines sankcijas juridiniams asmenims	Tabako ir alkoholio kontrolės skyrius	Kiekvieną ketvirtį	Viešinama informacija apie nutarimus paskatins ūkio subjektus griežčiau laikytis teisės aktų normų, o vartotojams suteiks	Paviešinta informacija Departamento internetinėje svetainėje apie

					galimybę kritiškai įvertinti pasirinktą paslaugų teikėją	visus priimtus nutarimus
3	Ūkio subjektų patikrinimų raštiški faktų fiksavimo protokolai yra formalūs, neinformatyvūs	Naudoti garso ir (ar) vaizdo įrašymo techniką neplaninių ūkio subjektų veiklos patikrinimų metu (kai patikrinimas vykdomas gavus pranešimą apie galimus pažeidimus)	Narkotinių ir psichotropinių medžiagų prekursorių kontrolės ir rizikos vertinimo skyrius, Tabako ir alkoholio kontrolės skyrius	Nuolat	Bus sumažinta kyšininkavimo galimybė	Ne mažiau kaip 75 proc. neplaninių patikrinimų atlikta naudojant garso ir (ar) vaizdo įrašymo techniką
4	Neatliekamas atsparumo korupcijai reikalavimų vykdymo vertinimas	AKL Departamente apskaičiavimas	Bendrujų reikalų ir vidaus administravimo skyrius	Kiekvienų metų III ketvirtį	Bus įvertintas atsparumo korupcijai lygis Departamente	Apskaičiuotas AKL ir paskelbtas internetinėje svetainėje

**2 UŽDAVINYS. DIDINTI DEPARTAMENTO DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ SĄMONINGUMĄ, ATSPARUMĄ KORUPCIJAI IR MOTYVACIJĄ NEIMTI AR NEDUOTI KYŠIO**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Problema</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojas</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>	<b>Vertinimo kriterijai</b>
5	2015-2017 metais atliktų apklausų apie įstaigos darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą rezultatai, atsižvelgiant į darbuotojų kaitą, gali būti neaktualūs	Organizuoti anoniminę įstaigos darbuotojų internetinę apklausą korupcijos apraiškų įstaigoje vertinimui bei siekiant nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę Departamente, Stebėsenos ir analizės skyrius	Kiekvieną ketvirtį	Padidėjęs Departamento darbuotojų antikorpucinis sąmoningumas	Parengta apklausos rezultatų ataskaita
6	Atsižvelgiant į Departamento darbuotojų kaitą, nauji darbuotojai gali neturėti reikiamų žinių ir įgūdžių savo darbe taikyti korupcijos prevencijos principus	Organizuoti įstaigos darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos klausimais (žinios apie korupcijos prevencijos priemones, jų taikymą, korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, jų pobūdį bei atsakomybę)	Bendrujų reikalų ir vidaus administravimo skyrius	2020 m.	Departamento darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas korupcijos prevencijos srityje	Patobulintos ne mažiau kaip 50 procentų visų departamento darbuotojų kompetencijos

7	Nepakankamas viešųjų ir privačių interesų derinimo Departamente užtikrinimas	Organizuoti įstaigos darbuotojų praktinius mokymus dėl privačių interesų deklaracijų papildymo, tikslinimo tvarkos ir atskirų procedūrų atlikimo rekomenduojama tvarka	Bendrųjų reikalų ir vidaus administravimo skyrius	Kiekvienų metų III ketvirtį	Departamento darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas privačių interesų derinimo srityje	Patobulintos ne mažiau kaip 50 procentų visų departamento darbuotojų kompetencijos
---	--	--	---	-----------------------------	---	--

---